



A **BIT** OF YOUR LIFE.



Verhaltenskodex der
BITO-Lagertechnik Bittmann GmbH



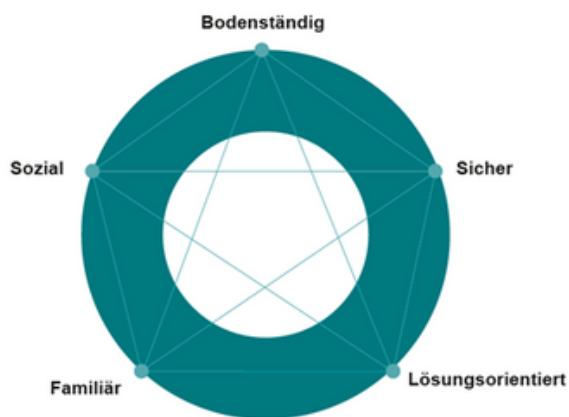
Inhalt

1. Ziele des Verhaltenskodex	4
2. Unsere Werte als Grundlage unseres Handelns	4
3. Unser Verhalten im geschäftlichen Umfeld	5
3.1 Einhaltung von Recht und Gesetz	5
3.2 Fairer Wettbewerb	5
3.3 Vermeidung von Interessenskonflikten	5
4. Unser Umgang miteinander - Verhalten gegenüber Kolleginnen und Kollegen	5
4.1 Gegenseitige Wertschätzung und Familiärer Zusammenhalt	5
4.2 Arbeitsbedingungen	6
4.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz	6
5. Unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft	6
6. Unser Umgang mit Daten und Informationen	6
6.1 Datenschutz	6
6.2 Informationssicherheit und Unternehmensgeheimnisse	7
7. Unser aller Beitrag	7

1. Ziel des Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Ziel dieses Verhaltenskodex ist es, für alle Beschäftigten der BITO-Lagertechnik Bittmann GmbH grundlegende Verhaltensstandards und -prinzipien festzulegen, um Situationen vorzubeugen, die die Rechtmäßigkeit und Redlichkeit des Unternehmens in Frage stellen können. Grundlage und Fundament dieses Verhaltenskodex sind die Werte unseres Unternehmens, die eigenen Ansprüche an ethische Geschäftspraktiken sowie die gesellschaftlichen und rechtlichen Rahmenbedingungen. Neben Gesetzen, nach denen wir uns richten müssen, enthält er eine Sammlung von unternehmensinternen Richtlinien und Regelungen als Handlungsleitfaden im Unternehmensalltag. Der Verhaltenskodex vermittelt somit unser Werteverständnis und Verhaltensanforderungen, die den Beschäftigten die Möglichkeit geben sollen, ihr Verhalten daran auszurichten.

2. Unsere Werte als Grundlage unseres Handelns



Seit Gründung des Unternehmens hat die Familie Bittmann die Werte und die Kultur geformt. Heute haben sich diese Werte im gesamten Unternehmen und unter allen Beschäftigten verinnerlicht. Sie sind die Basis für unsere tägliche Arbeit, spiegeln sich in unseren Produkten und unserem stark ausgeprägten Servicegedanken wider. Sie sind darüber hinaus auch die Basis für den Umgang mit unseren Kunden und Grundlage dafür, dass BITO sich auch verantwortlich für die Umwelt, Region und die Gesellschaft zeigt und sich hier engagiert. Unsere Werte haben daher nicht nur eine besondere Bedeutung für unsere Beschäftigten. Sie haben auch einen großen Anteil daran, dass BITO sich über die Jahre zu einem stark wachsenden, internationalen Hersteller und Arbeitgeber entwickelt hat und sich als erfolgreiche Marke etablieren konnte. Ethische Geschäftspraktiken und die Einhaltung aller internationalen und lokalen Gesetze sind für uns nicht nur eine Selbstverständlichkeit, sondern Selbstverpflichtung. Wir können nur erfolgreich sein und als vertrauenswürdiger, verlässlicher Partner wahrgenommen werden, wenn wir weltweit mit den gleichen Grundprinzipien am Markt verantwortungsvoll gegenüber Kunden, Lieferanten, Umwelt und Gesellschaft agieren. Diese Werte sind unser Kompass - nicht nur für das, was wir tun, sondern auch dafür, wie wir es tun. Sie müssen von jedem BITO-Beschäftigten mit Leben gefüllt werden - jeden Tag und in allem, was wir tun.

3. Unser Verhalten im geschäftlichen Umfeld

3.1 Einhaltung von Recht und Gesetz



Die jeweils bestehenden Gesetze und sonstigen staatlichen, zwischenstaatlichen und internationalen Regelungen sind für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns und damit selbstverständliche Grundlagen unserer täglichen Geschäftstätigkeit. Wir beachten die geltenden rechtlichen Pflichten und Verbote. Dabei berücksichtigen wir die jeweiligen gesellschaftlichen, kulturellen, politischen und sozialen Rahmenbedingungen.

3.2 Fairer Wettbewerb



Wir stehen zu den Prinzipien der freien Marktwirtschaft und einem offenen und fairen Wettbewerb. Wir unterlassen und unterbinden jegliche Art von Korruption und sonstige unlautere Beeinflussung der Entscheidungsfreiheit Anderer wie z. B. Erpressung. Wir verschaffen uns keine Informationen über Wettbewerber mittels Bestechung oder anderer rechtswidriger oder unethischer Mittel.

3.3 Vermeidung von Interessenkonflikten



Unsere Geschäftsentscheidungen treffen wir im besten Interesse des Unternehmens. Persönliche Belange bleiben bei diesen Entscheidungen außen vor. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen werden schon im Ansatz vermieden. Daher ist auch der Austausch von Geschenken und anderen Vergünstigungen grundsätzlich untersagt, falls dadurch die professionelle Unabhängigkeit gefährdet wird. Der Austausch allgemeiner verkehrsüblicher Gefälligkeiten, wie z. B. Werbegeschenke oder Geschäftssessen, ist erlaubt, solange diese offen und ohne Beeinträchtigung der professionellen Unabhängigkeit erfolgen.

4. Unser Umgang miteinander - Verhalten gegenüber Kolleginnen und Kollegen

4.1 Gegenseitige Wertschätzung und Familiärer Zusammenhalt



Jeder im Unternehmen hat eine wesentliche Bedeutung und trägt mit seiner/ihrer Aufgabe zum Unternehmenserfolg bei. Um gemeinsam erfolgreich zu sein, unterstützen wir uns gegenseitig partnerschaftlich, springen füreinander ein und gehen respektvoll und freundlich miteinander um. Chancengleichheit, Gleichbehandlung und ein diskriminierungsfreies Miteinander sowie die Wahrung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte sind uns ein sehr hohes Gut.

Wir behandeln alle Beschäftigten unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung gleich.

4.2 Arbeitsbedingungen



Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und illegale Beschäftigung wird von uns nicht toleriert. Die Würde eines jeden Menschen schließt für uns jede Art von Diskriminierung, Zwang oder Belästigung aus. Sie gebietet auch, sich Vereinigungen in freier Selbstbestimmung anzuschließen zu dürfen und dieses Recht, im Rahmen der Gesetze ausüben zu dürfen. Wir respektieren unsere Beschäftigten und deren Einsatz und sind daher bestrebt, gute Arbeitsbedingungen und Sozialstandards bieten zu können. Die Umsetzung gesetzlicher Bestimmungen mit Blick auf Arbeitsbedingungen wie z.B. Mindestlöhne stellen wir sicher.

4.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz



Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten führen zu einer motivierten Belegschaft und damit zu Innovationskraft und hohen Qualitätsstandards unserer Produkte. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind daher wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensabläufe. Die Beachtung der Kinder- und Jugendschutzgesetze sowie der Gesetze und Richtlinien zum Arbeits- und Gesundheitsschutz sind für uns selbstverständlich.

5. Unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft



Ökonomisch, ökologisch und sozial verantwortlich zu handeln ist unser Anspruch an uns selbst. In all unseren Aktivitäten und über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg, tragen wir Verantwortung für die Umwelt, den Klimaschutz und die Gesellschaft. Unser Ziel ist es, Ressourcen verantwortungsvoll und effizient zu nutzen, Umweltbelastungen möglichst zu vermeiden und unsere Produkte so zu gestalten, dass sie einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Als klimaneutrales Unternehmen wollen wir langfristig Wirtschaften und nachhaltig Arbeiten - für ein „besseres Morgen“.

6. Unser Umgang mit Daten und Informationen



6.1 Datenschutz

Vertraulichkeit stellt für uns eine zentrale Grundvoraussetzung für eine faire und partnerschaftliche Zusammenarbeit dar. Dazu gehört auch der Respekt vor der Privatsphäre jedes einzelnen Beschäftigten, Kunden und Lieferanten einschließlich seiner persönlichen Daten.

Daraus folgt für uns eine große Verpflichtung zum Datenschutz und dem Grundsatz der Datensparsamkeit. In diesem Sinne treiben wir die weitere Digitalisierung unseres Unternehmens im Einklang mit unseren Werten voran.

6.2 Informationssicherheit und Unternehmensgeheimnisse



Informations- und Datensicherheit sind eine wesentliche Voraussetzung, als verlässlicher Partner wahrgenommen zu werden und damit unsere Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Daher legen wir großen Wert auf den Schutz und die Sicherheit von Unternehmensdaten, Kundendaten, Lieferantendaten und Beschäftigtendaten. Jeder Beschäftigte trägt im Rahmen seiner Aufgabe dazu bei, diese Daten und unsere Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse vor unberechtigtem Zugriff zu schützen.

7. Unser aller Beitrag

BITO erwartet von allen Geschäftsführern, Führungskräften und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich an den Verhaltenskodex halten. Verstöße gegen den Verhaltenskodex, Rechtsvorschriften oder interne Richtlinien können sowohl für den Einzelnen als auch BITO erhebliche Folgen haben. Daher toleriert BITO entsprechendes Fehlverhalten nicht und ergreift in diesen Fällen geeignete Maßnahmen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Bestimmungen.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich selbst in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Jeder kann, soll und muss sich einbringen, um diesen Verhaltenskodex im täglichen Handeln wiederzuspiegeln. Sollten Sie Fragen haben, Dinge ansprechen oder Hinweise* geben wollen gehen Sie auf unsere Führungskräfte oder die Geschäftsführung zu oder nutzen Sie die Mitarbeiter-App oder die Sprachbox als Kommunikationsplattform.

*Hinweise auf (potenzielle) Gesetzesverstöße in unserem Unternehmen nach dem Hinweisgeberschutzgesetz, können Sie an unsere ausgelagerte Meldestelle bei Herrn Rechtsanwalt Dr. Dilling richten (RADilling@protonmail.com; weitere Informationen finden Sie in der Mitarbeiter-App)

BITO-Lagertechnik Bittmann GmbH
Obertor 29
D-55590 Meisenheim
Tel.: +49 6753 122 - 0
Fax: +49 6753 122 - 5827

info@bito.com
www.bito.com

Dezember 2023

